

就活ハラスメント防止方針について

リンクアンドモチベーショングループは、「意味のあふれる社会」の実現に向けて、組織と個人に変革の機会を提供する事業を展開しています。当社グループが目指す社会の土台には、基本的人権の尊重があり、人的資本経営の先駆者として人権の尊重とともに心身の健康や安全を確保することを重要な責務と捉えています。この理念に基づき、採用選考においても、公正かつ安心できる環境を整備し、就活ハラスメント防止に関する方針を定め、公表いたします。

就活ハラスメント防止に向けての取り組み

当社グループは、選考に関わるすべての場において、学生の皆さまが安心して対話できる環境づくりに取り組んでいます。人格と尊厳を尊重し、「対等な関係性」のもとで選考を行うため、社員研修等を通じて、以下の点を徹底しています。

◆ 対面での面接時・面談及び交流機会における取り決め

対面での面談は、当社グループオフィスおよび公的な場所（大学のキャンパス内、採用イベント会場内）など、オープンスペースで実施します。

◆ オンライン面談および面接時のハラスメント未然防止措置

1対1のオンライン面談および面接では、不適切な発言を防止し、透明性を担保・業務の効率化を目的に録画を行います。録画の際は都度許可を得るものとします。

◆ ハラスメント防止のための社員研修

社員はハラスメント防止に関する研修を受講し、社内規定を遵守します。

◆ 就活生との連絡手段についての取り決め

就活生・求職者との連絡は、会社のメールアドレスまたは業務用携帯電話を使用します。

◆ 就活ハラスメント相談窓口

就職活動中に、万が一「ハラスメントかもしれない」と不安に感じた場合は、下記窓口までご相談ください。

✉【相談窓口】recruit.harassment-care@lmi.ne.jp

・通報内容は、事実関係を調査し、救済・是正措置が必要な場合は、迅速に対応します。

・通報に関する秘密保持や相談者の保護は徹底します。通報による選考プロセスへの影響はありませんので安心してご連絡ください。